

**ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАЛЕНДАРЬ
НА 2013 ГОД**

	Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь
Понедельник	7 14 21 28	4 11 18 25	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27	3 10 17 24
Вторник	1 8 15 22 29	5 12 19 26	5 12 19 26	2 9 16 23 30*	7 14 21 28	4 11* 18 25
Среда	2 9 16 23 30	6 13 20 27	6 13 20 27	3 10 17 24	1 8* 15 22 29	5 12 19 26
Четверг	3 10 17 24 31	7 14 21 28	7* 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30	6 13 20 27
Пятница	4 11 18 25	1 8 15 22*	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31	7 14 21 28
Суббота	5 12 19 26	2 9 16 23	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25	1 8 15 22 29
Воскресенье	6 13 20 27	3 10 17 24	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26	2 9 16 23 30

	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
Понедельник	1 8 15 22 29	5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30
Вторник	2 9 16 23 30	6 13 20 27	3 10 17 24	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31*
Среда	3 10 17 24 31	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25
Четверг	4 11 18 25	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26
Пятница	5 12 19 26	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27
Суббота	6 13 20 27	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28
Воскресенье	7 14 21 28	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27	3 10 17 24	1 8 15 22 29

* Предпраздничные дни, в которые продолжительность работы сокращается на один час.

2013 год	Январь	Февраль	Март	I квартал	Апрель	Май	Июнь	II квартал	1-е полу- годие	Июль	Август	Сентябрь	III квартал	Октябрь	Ноябрь	Декабрь	IV квартал	2-е полу- годие	2013 год
----------	--------	---------	------	-----------	--------	-----	------	------------	--------------------	------	--------	----------	-------------	---------	--------	---------	------------	--------------------	----------

Количество дней

Календарные дни	31	28	31	90	30	31	30	91	181	31	31	30	92	31	30	31	92	184	365
Рабочие дни	17	20	20	57	22	18	19	59	116	23	22	21	66	23	20	22	65	131	247
Выходные и праздничные дни	14	8	11	33	8	13	11	32	65	8	9	9	26	8	10	9	27	53	118

Рабочее время (в часах)

при 40-часовой рабочей неделе	136	159	159	454	175	143	151	469	923	184	176	168	528	184	160	175	519	1 047	1 970
при 36-часовой рабочей неделе	122,4	143	143	408,4	157,4	128,6	135,8	421,8	830,2	165,6	158,4	151,2	475,2	165,6	144	157,4	467	942,2	1 772,4
при 24-часовой рабочей неделе	81,6	95	95	271,6	104,6	85,4	90,2	280,2	551,8	110,4	105,6	100,8	316,8	110,4	96	104,6	311	627,8	1 179,6

КОММЕНТАРИЙ к производственному календарю на 2013 год

В производственном календаре приведена норма рабочего времени на месяцы, кварталы и 2013 год в целом при 40-, 36- и 24-часовых рабочих неделях, а также количество рабочих и выходных дней при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями.

Согласно статье 112 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) (в редакции Федерального закона от 23 апреля 2012 года № 35-ФЗ)¹ нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются:

¹ Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 18, ст. 2127; см. также Бюллетень трудового и социального законодательства Российской Федерации, 2012, № 5.

1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января – Новогодние каникулы;
7 января – Рождество Христово;
23 февраля – День защитника Отечества;
8 марта – Международный женский день;
1 мая – Праздник Весны и Труда;
9 мая – День Победы;
12 июня – День России;
4 ноября – День народного единства.

ТК РФ установлено, что при совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день. Исключения составляют выходные дни, совпадающие с нерабочими праздничными днями января. Изменениями, внесенными в ст. 112 ТК РФ Федеральным законом от 23.04.2012 № 35-ФЗ, предусматривается, что начиная с 2013 г. Правительство Российской Федерации вправе переносить два выходных дня из числа выходных дней, совпадающих с нерабочими январскими праздничными днями, на другие дни в очередном календарном году.

В соответствии с частью пятой ст. 112 ТК РФ в целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней выходные дни могут переноситься на другие дни Правительством Российской Федерации. При этом четко регламентирован порядок переноса выходных дней. Установлено, что нормативный правовой акт Правительства Российской Федерации о переносе выходных дней на другие дни в очередном календарном году подлежит официальному опубликованию не позднее чем за месяц до наступления соответствующего календарного года. Принятие нормативных правовых актов о переносе выходных дней на другие дни в течение календарного года допускается при условии официального опубликования указанных актов не позднее чем за два месяца до календарной даты устанавливаемого выходного дня.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 15 октября 2012 г. № 1048 “О переносе выходных дней в 2013 году”² в связи с совпадением праздничных нерабочих дней 5 и 6 января с субботой и воскресеньем, а 23 февраля с субботой предусмотрен перенос выходных дней с субботы 5 января на четверг 2 мая, с воскресенья 6 января на пятницу 3 мая и с понедельника 25 февраля на пятницу 10 мая.

² Российская газета, 18 октября 2012 г. (с. 3); см. также Бюллетень трудового и социального законодательства Российской Федерации, 2012, № 10.

Таким образом, с учетом переноса выходных дней в 2012 г. в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 20.07.2011 № 581 период зимнего отдыха работников составит 10 дней – с 30 декабря 2012 г. по 8 января 2013 г. В мае 2013 г. продолжительность отдыха работников, связанная с празднованием Праздника Весны и Труда, будет 5 дней – с 1 по 5 мая, а период отдыха, совпадающего с празднованием Дня Победы, составит 4 дня – с 9 по 12 мая. При этом будет соблюдена норма ст. 110 ТК РФ, согласно которой продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не должна быть менее 42 часов.

Федеральным законом от 22 июля 2008 г. № 157-ФЗ статья 91 ТК РФ была дополнена частью третьей следующего содержания:

“Порядок исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю определяется федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.”¹

¹ Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 30 (ч. I), ст. 3613.

В настоящее время действует Порядок исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю, утвержденный приказом Минздравсоцразвития России от 13 августа 2009 г. № 588н².

² Приказ Минздравсоцразвития России от 13 августа 2009 г. № 588н “Об утверждении Порядка исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю” (Бюллетень трудового и социального законодательства Российской Федерации, 2009, № 10).

В соответствии с этим Порядком данная норма исчисляется по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье, исходя из продолжительности ежедневной работы (смены), например,

при 40-часовой рабочей неделе – 8 часов, при продолжительности рабочей недели 36 часов она составит 7,2 часа;
при 24-часовой рабочей неделе – 4,8 часа.

Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час. В 2013 году такими предпраздничными рабочими днями являются 22 февраля, 7 марта, 30 апреля, 8 мая, 11 июня и 31 декабря.

Исчисленная в указанном порядке норма рабочего времени распространяется на все режимы труда и отдыха.

Например, в январе 2013 г. при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 17 рабочих дней и 14 выходных дней.

Норма рабочего времени в этом месяце составит:

при 40-часовой рабочей неделе – 136 часов

(8 час. x 17 дней);

при 36-часовой рабочей неделе – 122,4 часа

(7,2 час. x 17 дней);

при 24-часовой рабочей неделе – 81,6 часа

(4,8 час. x 17 дней).

В 2013 г. при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 247 рабочих дней, в том числе 6 сокращенных на один час рабочих дней, указанных выше, и 118 выходных и нерабочих праздничных дней.

Норма рабочего времени в 2013 г. составит:

при 40-часовой рабочей неделе – 1 970 часов

(8 час. x 247 дней - 6 часов);

при 36-часовой рабочей неделе – 1 772,4 часа

(7,2 час. x 247 дней - 6 часов);

при 24-часовой рабочей неделе – 1 179,6 часа

(4,8 час. x 247 дней - 6 часов).

Производственный календарь на 2013 год и комментарий к нему
разработаны Советником Российской Федерации 1 класса
Л.РЕВИЗОРОВОЙ